


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Гашейский детский сад «РОДНИЧОК»» 2 категории**

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
_____/Н.Н. Антонова./

10.10.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
«Гашейский детский сад «РОДНИЧОК»»
_____/Н.В. Грицкова/



**Положение
о заработной плате работников**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о заработной плате работников МБДОУ «Гашейский детский сад «РОДНИЧОК»» (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, с постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2007 г. № 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», распоряжением Правительства Республики Бурятия от 09.04.2008 г. № 228-р по направлению введения новой системы оплаты труда работников образования, постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 г. № 289 (в редакции Постановления Правительства Республики Бурятия от 01.04.2008 г. № 146 «О поэтапном переходе в 2007-2008 г.г. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия), решением сессии Совета депутатов МО «Мухоршибирский район» от 28.04.2008 № 377 «О введении новых систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы муниципального образования «Мухоршибирский район» и устанавливает новую систему оплаты труда для работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы.
- 1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств местного бюджета на основе базовых окладов с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.
- 1.3. Система оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, РБ и настоящим положением.

2. Условия оплаты труда работников

- 1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ «Гашейский детского сада «РОДНИЧОК»» устанавливается с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

- 1.5. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.6. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада по следующим группам работников:

Приложение № 1

Группа работников		Базовый оклад
Административно-управленческий персонал	Заведующий ДОУ,	10130,0
Педагогический персонал	Воспитатель	5737,0
	Подменный воспитатель	5737,0
	Музыкальный руководитель	5737,0
Учебно-вспомогательный персонал	Завхоз	5032,0
	Младший воспитатель	4747,0
Обслуживающий персонал	Повар	4292,0
	Прачка	4273,0
	Сторож	4273,0
	Рабочий по обслуживанию здания	4273,0

- 1.7. Классификация должностей по группам персонала производится в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.
- 1.8. Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

К ним относятся:

- коэффициент квалификации (применяется при условии работы педагогических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория);
- коэффициент почетного звания (применяется для работников, имеющих почетные звания, соответствующие профилю работы);
- коэффициент сложности.

**Повышающие коэффициенты к базовым окладам.
Коэффициент квалификации (Кк).**

1. Педагогическим, медицинским работникам:
 - Высшая квалификационная категория – **0,3**
 - Первая квалификационная категория – **0,2**
 - Вторая квалификационная категория – **0,1**

2. Коэффициент почетного звания (Кзв):
 - «Заслуженный работник Российской Федерации» – **0,3**
 - «Почетный работник образования Российской Федерации»,
«Отличник народного просвещения» – **0,2**
 - Почетные звания Республики Бурятия – **0,15**

Звания при наличии у работников двух оснований по коэффициенту повышения оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

3. Коэффициент сложности:
 - реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе – **0,2**
 - за работу в режиме эксперимента – **0,15**
 - за работу с детьми раннего возраста – **0,1**

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 06.12.2005 г. № 385 «Об установлении надбавок и доплат работникам государственных учреждений РБ, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановлений Правительства РБ от 27.10., 02.11.2006 г.; 21.02., 26.03., 12.04., 24.07., 17.08., 27.12.2007 г.). Соответствующие выплаты устанавливаются для специалистов и руководящих работников (заведующих ДООУ) за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (приложение № 3).

**Виды и размер компенсационных выплат
для работников учреждений образования**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
2	<p align="center"><u>Доплаты:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - за работу в ночное время - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда 	<p align="center">35 %</p> <p align="center">12 %</p>

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящие в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность, и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до **30 %** от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений.

2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителя устанавливаются трудовыми договорами, исходя из среднего размера базовой части заработной платы работников данного учреждения и группы оплаты труда, с учетом выплат специального и стимулирующего характера и рассчитываются согласно утвержденных методических рекомендаций «По формированию и распределению фонда оплаты труда в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

4. Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителей в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

5. Для формирования фонда стимулирования руководителей может быть централизовано до 3 процентов фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из местного бюджета на текущий финансовый год.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением образования МО «Мухоршибирский район».

7. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575982

Владелец Грицкова Наталья Владимировна

Действителен с 29.04.2021 по 29.04.2022