

«Согласовано»

Педагогический совет

Протокол № 1

от « 11 » марта 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ

«Гашейский детский сад»

«РОДНИЧОК» 2 категории



Грицкова /Н.В. Грицкова./

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда сотрудников

1. Общие положения

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008 г. № 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении»;

1.3. Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

- выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами труда работников ДОО с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.4. Настоящее Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника ДОО по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОО трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. Условия назначения стимулирующих выплат

2.1. В целях стимулирования работников ДОО к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда им могут выплачиваться стимулирующие выплаты.

2.2. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в пределах объёма средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда, производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа руководителя ДОО и протокола Управляющего совета. Размер стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничивается.

2.3. Перечень показателей (критериев), сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, связаны с результативностью труда работников ДОО.

2.4. Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 1 месяца;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5. Для назначения стимулирующих выплат в ДОО на собраниях Управляющего совета высчитываются баллы на каждого работника, на основании результативности работника за предыдущий месяц.

Результаты Управляющего совета оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

В случае, если работник ДОО не согласен с протоколом, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

2.6. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости единицы оценки.

2.7. Управляющий совет принимает решение об установлении стимулирующих выплат и

размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава совета.

2.8. «Стоимость» одного балла премии рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления премий работникам и общей суммы набранных баллов по всем работникам учреждения.

3. Организация работы комиссии. Ведение документации

3.1. Управляющий совет собирается не реже 1 раза в месяц. Заседания считаются действительными при количестве не менее $\frac{2}{3}$ состава, решения принимаются открытым голосованием после обсуждения простым большинством.

3.2. Заседание Управляющего совета оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии.

3.3. Протоколы ведутся, хранятся у заведующего.

**Критерии стимулирования воспитателей МБДОУ «Гашейский детский сад
«Родничок» 2 категории»**

Наименование Выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб.)
1. Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости				
Индекс здоровья детей дошкольного возраста	$N = V : A * 100\%$, где V- количество воспитанников, ни разу не болевших в отчетном периоде; A-общая численность воспитанников; от 45% и выше -1 балл; ниже 15% -0	0-1	ежемесячно	
Обеспечение высокой посещаемости	Баллы начисляются согласно табеля посещаемости. 75-80%-1 балл; 80-90%-2 балла; 90-100% -3 балла	0-3	ежемесячно	
Обеспечение низкой заболеваемости	3,0 -1 балл; 2,0 -2 балла; 1,0-30 балла	0-3	ежемесячно	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма – 1балл; Наличие -0 баллов.	0-1	ежемесячно	
2. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2	ежемесячно	
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу-1 балл.	0-1	ежемесячно	
Охват детей дополнительными образовательными услугами	Показатель охвата детей 40% -2 балла, менее 40%- 0 баллов	0-2	ежемесячно	
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения-1 балл Муниципальный уровень-2балла Региональный уровень-3 балла	0-3	ежемесячно	
Высокий уровень	При отсутствии замечаний	0-1	ежемесячно	

исполнительской дисциплины (качественное своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	администрации медперсонала, органов-1 балл. Наличие-0	ДОУ, надзорных		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1	ежемесячно	
Участие инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)	Участие -1 балл	0-1	ежемесячно	
3.Повышение профессиональной компетентности				
Участие методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях; работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-1 балл Муниципальный уровень-2балла Региональный уровень-3 балла	0-3	ежемесячно	
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня -1 балл	0-1	ежемесячно	
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла	0-3	ежемесячно	
4. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований предъявляемых организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность,	При соблюдении всех требований 2 балла	0-2	ежемесячно	

безопасность, эстетичность и др.)				
Соблюдение требований предъявляемых организации предметно-развивающей среды на закрепленном прогулочном участке	При соблюдении всех требований-2 балла	0-2	ежемесячно	
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балла;	0-2	ежемесячно	
5. Работа с родителями				
Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду	Отсутствие -2 балла Наличие -0 баллов	0-2	ежемесячно	
Организация работы с родителями.	Использование активных форм работы-1 балл	0-1	ежемесячно	
Работа с семьями попавшими в трудную жизненную ситуацию	По результатам проделанной работы-1 балл	0-1	ежемесячно	
6. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-2 балла; от 5 и выше-3 балла Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -1 балл	0-3	ежемесячно	
7. Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 1 балл	0-1	ежемесячно	
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 2 балла	0-2	ежемесячно	
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	42	ежемесячно	
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания – снимается 3 балла		ежемесячно	

Критерий стимулирования музыкального руководителя МБДОУ «Гашейский детский сад «Родничок» 2 категории»

№ п/п	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей), к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	2 балла	Устанавливается ежемесячно
2	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)		Устанавливается ежемесячно
	на уровне ДОУ	2 балла	
	на областном уровне	8 баллов	
	на муниципальном уровне	5 баллов	
3	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)		Устанавливается ежемесячно
	на уровне ДОУ	2 балла	
	на областном уровне	8 баллов	
	на муниципальном уровне	5 баллов	
	Сайте ДОУ	5 баллов	
4	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)		Устанавливается ежемесячно
	на уровне ДОУ	2 балла	
	на областном уровне	8 баллов	

	<i>на муниципальном уровне</i>	5 баллов	
5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта		Устанавливается ежемесячно
	<i>на уровне ДОУ</i>	2 балла	
	<i>на областном уровне</i>	8 баллов	
	<i>на муниципальном уровне</i>	5 баллов	
6	Отсутствие обоснованных обращений к руководству родителей по поводу конфликтных ситуаций	1 балл	Устанавливается ежемесячно
7	Позитивные результаты взаимодействия с родителями:	3 балла	Устанавливается ежемесячно
	<i>наличие отзывов о работе в СМИ;</i>	1 балл	
	<i>наличие отзывов о работе в Книге пожеланий и предложений (на уровне ДОУ).</i>		
8	Качество и результативность ведения документации		Устанавливается ежемесячно
	<i>документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления</i>	3 балла	
	<i>документация соответствует предъявленным требованиям</i>	2 балла	
	<i>документация ведётся своевременно, но отмечаются единичные рекомендации оформлению, содержанию</i>	1 балл	
9	Результаты участия в методической работе, проектах, конкурсах и проведение открытых занятий на уровне ДОУ:		Устанавливается ежемесячно

	качественное проведение открытого занятия	5 баллов	
	за призовые места	3 балла	
	за участие	2 балла	
10	За дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностями До 3-х дней До 5-и дней Более 5-и дней	1 балл 2 балла 3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
11	Работа в различных комиссиях Творческая группа По охране труда Совет трудового коллектива	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
12	Качественное использование наглядного, дидактического, и раздаточного материала	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
13	Использование аудио , видео	2 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
14	Оформление своих уголков в группах	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
15	Использование новых методов, приемов, технологий	4 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
16	Качественная организация деятельности детей на свежем воздухе	2 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
17	Участие в подготовке и показе театрализованной деятельности	4 балла	Устанавливается по итогам работы за

			месяц
18	Привлечение внебюджетных средств	10 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц
19	Участие в профессиональных конкурсах	10 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц
20	Посещение МО, семинаров. Аттестация педагогов	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
21	Создание эстетичной обстановки в ДОУ	4 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
22	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц	За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц

Критерий стимулирования младшего воспитателя МБДОУ «Гашейский детский сад «Родничок» 2 категории»

№ п/п	Критерии оценки	баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей):	1 балл	Устанавливается ежемесячно
2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания:	1 балл	Устанавливается ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций:	2 балла	Устанавливается ежемесячно
4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами:	3 балла	Устанавливается ежемесячно
5	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (в среднем по ДОУ)		Устанавливается ежемесячно
	<i>посещаемость составляет свыше 91%</i>	3 балла	
	<i>посещаемость составляет от 81% до 90%</i>	2 балла	
	<i>посещаемость составляет от 75% до 80%</i>	1 балл	
6	Качественная и результативная работа по оказанию помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса <i>качественная и результативная работа по оказанию помощи воспитателям</i>	3 балла	Устанавливается ежемесячно
7	Качественное содержание помещений (территории) МБДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников: <i>качественное содержание помещения в</i>	3 балла	Устанавливается ежемесячно
		2 балла	
		1 балл	

	<p>соответствии всем требованиям СанПиН.</p> <p>содержание помещения в соответствии требованиями СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)</p> <p>удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)</p>		
8	<p>За дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностями</p> <p>До 3-х дней</p> <p>До 5-и дней</p> <p>Более 5-и дней</p>	<p>4 балл</p> <p>6балла</p> <p>8 балла</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц
9	<p>Работа в различных комиссиях</p> <p>Творческая группа</p> <p>По охране труда</p> <p>Совет трудового коллектива</p>	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
10	Оказание помощи воспитателю в оформлении группы к праздникам	3 балла	Устанавливается ежемесячно
11	Привлечение внебюджетных средств	10 баллов	Устанавливается ежемесячно
12	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц	За 1 ребёнка сверх нормы – 5 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц

Критерий стимулирования повара МБДОУ «Гашейский детский сад «Родничок» 2 категории»

№ п/п	Критерии оценки	баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей):	1 балл	Устанавливается ежемесячно
2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания:	1 балл	Устанавливается ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций:	2 балла	Устанавливается ежемесячно
4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами:	3 балла	Устанавливается ежемесячно
5	<p>Качественное содержание помещений (территории) МБДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:</p> <p><i>качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.</i></p> <p><i>содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)</i></p> <p><i>удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)</i></p>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	Устанавливается ежемесячно
6	<p>За дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностями</p> <p>До 3-х дней</p> <p>До 5-и дней</p>	<p>4 балл</p> <p>6балла</p> <p>8 балла</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц

	Более 5-и дней		
7	Работа в различных комиссиях Творческая группа По охране труда Совет трудового коллектива	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
8	Трудовая дисциплина Нарушение трудовой дисциплины	Лишение стимулирующей части оплаты труда	

Критерий стимулирования прачка МБДОУ «Гашейский детский сад «Родничок» 2 категории»

№ п/п	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей):	1 балл	Устанавливается ежемесячно
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами:	3 балла	Устанавливается ежемесячно
3	<p>Качественное содержание помещений (территории) МБДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:</p> <p><i>качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.</i></p> <p><i>содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)</i></p> <p><i>удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)</i></p>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	Устанавливается ежемесячно
4	<p>За дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностями</p> <p>До 3-х дней</p> <p>До 5-и дней</p> <p>Более 5-и дней</p>	<p>4 балл</p> <p>6балла</p> <p>8 балла</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц
7	<p>Работа в различных комиссиях</p> <p>Творческая группа</p> <p>По охране труда</p> <p>Совет трудового коллектива</p>	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
8	<p>Трудовая дисциплина</p> <p>Нарушение трудовой дисциплины</p>	Лишение стимулирующей части оплаты труда	

Критерий стимулирования сторожей-дворников МБДОУ «Гашейский детский сад «Родничок» 2 категории»

№ п/п	Критерии оценки	баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей):	1 балл	Устанавливается ежемесячно
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами:	3 балла	Устанавливается ежемесячно
3	<p>Качественное содержание помещений (территории) МБДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:</p> <p><i>качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.</i></p> <p><i>содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)</i></p> <p><i>удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)</i></p>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>	Устанавливается ежемесячно
4	<p>За дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностями</p> <p>До 3-х дней</p> <p>До 5-и дней</p> <p>Более 5-и дней</p>	<p>4 балл</p> <p>6балла</p> <p>8 балла</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц
7	<p>Работа в различных комиссиях</p> <p>Творческая группа</p> <p>По охране труда</p> <p>Совет трудового коллектива</p>	3 балла	Устанавливается по итогам работы за месяц
8	<p>Трудовая дисциплина</p> <p>Нарушение трудовой дисциплины</p>	Лишение стимулирующей части оплаты труда	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575982

Владелец Грицкова Наталья Владимировна

Действителен с 29.04.2021 по 29.04.2022